

عنوان مقاله:

اعتماد سازمانی و نقش آن در رفتارهای شهروندی سازمانی کارکنان وزارت ورزش و جوانان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمدحسین شوهانی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، سنندج،

رضا شیرزادی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی
دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

جلال رستمی - دانش آموخته کارشناسی ارشد تربیت بدنی و علوم ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

سعید روشنبختی گیلان - روشنبختی گیلان

خلاصه مقاله:

بنیادی ترین وظیفه در مدیریت، تصمیم گیری است. از آنجاییکه تصمیم گیری صحیح می تواند در ابعاد بسیار وسیع سازمان راتحت تاثیر قرار دهد، در این پژوهش بر آن شدیم تا به تبیین نقش تصمیم گیری صحیح بر سیستم های اطلاعاتی مدیریتپردازیم. در ابتدا به اهمیت سیستم های اطلاعاتی مدیریت و پیوند مدیریت و تصمیم گیری می پردازیم، سپس روند تصمیم گیری در ذهن، ماهیت تصمیم گیری و موانع آن را مرور می کنیم. در آخر نیز به بررسی مزایای تصمیم گیری بر مبنای واقعیات می پردازیم. از سوی دیگر سیستمهای اطلاعاتی مدیریت میتواند در بسیاری از مواقع موجب تصمیمگیری صحیح مدیران شود، پایه اجرای چنین وظیفهای فراهم آوردن اطلاعات لازم برای مدیران است، خسارات ناشی از تصمیمهای ضعیف، جبران ناپذیر است. میزان تأثیر تصمیمهای راهبردی خوب و به موقع نیز خارج از وصف است. بنابراین در این مقاله، ضمن بیان اهمیت تصمیمگیری و روند ذهنی و ماهیت آن، به نقش سیستمهای اطلاعاتی مدیریت در تصمیمگیری پرداخته شده است

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، ابعاد سرمایه اجتماعی، مفهوم سرمایه اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445676>

