

عنوان مقاله:

رابطه مدیریت استراتژیک منابع سازمانی بر اهداف سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

حمید تابلی - دانشیار دانشگاه پیام نور

الهام بدری مقدم - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

خلاصه مقاله:

سازمانها در معنای وسیع کلمه ، از شالوده های اصلی اجتماع کنونی هستند و مدیریت مهمترین عامل در حیات ، رشد و بالندگی یا مرگ سازمان هاست. نیروی انسانی به عنوان مهمترین و موثرترین عامل تولید و بهره وری در سازمان است و دارایی ارزشمندی است که موفقیتهای سازمان را به طور فزاینده ای تحت تاثیر قرار می دهد با توجه به اینکه هدف تمامی سازمان ها سود آوری و حفظ بقا در شرایط کنونی می باشد، ارتباط بین برنامه ریزی منابع انسانی با برنامه ریزی استراتژیک نقش بسیار موثری در موفقیت سازمان برای رسیدن به اهداف ایفا می کند. مقاله حاضر بیان می دارد برقراری ارتباط منابع انسانی به عنوان شریک استراتژیک و با ارزش ترین سرمایه سازمان با مدیریت استراتژیک می تواند هدفمندترین منبع سازمان برای رسیدن به اهداف باشد

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی ، مدیریت استراتژیک ، اهداف سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445730>

