

عنوان مقاله:

ضرورت یادگیری سازمانی و سازمان های یادگیرنده در دنیای امروز

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

فاطمه منوچهری دزکی - سازمان تامین اجتماعی

خلاصه مقاله:

سازمان ها قبلا در محیطی پایدار به سر می بردند و وقایع آینده تقریباً قابل پیش بینی بودند. به طوری که مدیران می توانستند در شرایط مطمئن برنامه ریزی کنند، اما امروزه محیط به شدت در حال تغییر است افزایش رقابت و پیچیدگی در فضای کسب و کار یکی از مشخصه های تجارت نوین است تغییرات سریع و محسوس در عرصه های مختلف علم و فناوری به طور فزاینده ای فرایند جامعه بشری را تحت تاثیر قرار داده است به طوری که سازمان های سنتی دیگر قادر به هماهنگی با این تغییرات نیستند و تنها سازمانی شانس بقا دارد که بتواند خود را پیوسته با تغییرات محیطی پیرامون خود وفق دهد و برای مقابله با معضلات و هماهنگی با شرایط جدید باید خود را به ابزار هایی مجهز کند و تداوم فعالیت هر سازمان به شناخت و استفاده عمیق آن سازمان از این ابزار بستگی دارد.

کلمات کلیدی:

یادگیری، یادگیری سازمانی، سازمان یادگیرنده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445830>

