

عنوان مقاله:

درآمدی بر نشاط سازمانی و مزایای وجود آن در سازمانها و محیط کار

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمد ضیاءالدینی - گروه مدیریت، واحد رفسنجان، دانشگاه آزاد اسلامی رفسنجان، ایران

سمیه فتحی دهشتران - گروه مدیریت، واحد رفسنجان، دانشگاه آزاد اسلامی رفسنجان، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه سازمان های سالم، سازمان هایی هستند که به همان اندازه که به کار و بهره وری اهمیت میدهند، به سلامت روانی و جسمی کارکنان توجه دارند. ضرورت پرداختن به مقوله نشاط و عوامل ایجاد کننده آن در سازمان از آنجا ناشی می شود که شادی از یک طرف عواطف مثبت پرسنل را افزایش داده و از طرفی دیگر با کاهش عواطف منفی باعث افزایش بهره وری خواهد شد. این مقاله از نوع مقالات مروری است که ضمن ارائه مقدمه ای درباره ی موضوع تحقیق و تعاریف و ماهیت نشاط سازمانی به بیان مولفه های نشاط سازمانی و مدلهای ایجاد نشاط سازمانی می پردازد. در ادامه مزایای نشاط سازمانی در محیط کار را برمی شمرد و راهکارهایی را برای ایجاد نشاط در سازمانها ارائه می نماید

کلمات کلیدی:

نشاط سازمانی، مشارکت، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445857>

