

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رهبری تحول آفرین و فرهنگ سازمانی با سرمایه اجتماعی در دستگاههای اجرایی شهر کرمان در سال 1394

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

رسول نهری درختنجانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گروه مدیریت، واحد رفسنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، رفسنجان، ایران

هدایت تیرگر - استاد یار و عضو هیات علمی دانشگاه باهنر کرمان

خلاصه مقاله:

هدف از اجرای این پژوهش، بررسی رابطه رهبری تحول آفرین و فرهنگ سازمانی با سرمایه اجتماعی در دستگاههای اجرایی شهر کرمان در سال 1393 بود، این تحقیق از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق عبارت است از کارکنان دستگاه های اجرایی دولتی شهر کرمان، که تعداد آنها جمعاً 1976 نفر بوده که با استفاده از فرمول کوکران 322 نفر بعنوان حجم نمونه انتخاب و از طریق نمونه گیری سهمیه ای یا طبق افراد انتخاب و از طریق پرسشنامه از آنان اطلاعات جمع آوری گردید. ابزار گردآوری داده ها شامل سه پرسشنامه، سرمایه اجتماعی، پرسشنامه رهبری تحول آفرین و پرسشنامه فرهنگ سازمانی بوده است که طی سالهای اخیر توسط محققین متعدد روایی و پایایی آنها سنجش و مورد تایید قرار گرفته است. اطلاعات تحقیق از طریق نرم افزار SPSS و همچنین با استفاده از همبستگی اسپیرمن مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. یافته ها نشان داد بین رهبری تحول آفرین با سرمایه اجتماعی رابطه وجود ندارد. همچنین از بین مؤلفه های رهبری تحول آفرین تنها ترغیب منطقی با سرمایه اجتماعی ارتباط معنادار دارد و سایر مؤلفه های رهبری تحول آفرین شامل ارتباطات الهام بخش، رهبری حمایتی و شناسایی فردی با سرمایه اجتماعی رابطه معناداری بدست نیامد. نتایج حاصل از بررسی فرهنگ سازمانی با سرمایه اجتماعی نشان می دهد فرهنگ سازمانی و همه مؤلفه های آن شامل فرهنگ ماموریتی، فرهنگ انطباق پذیری، فرهنگ مشارکتی و فرهنگ مبتنی بر تداوم رویه با سرمایه اجتماعی ارتباط معناداری دارد. در پایان پیشنهاداتی مبتنی بر یافته های تحقیق ارائه شد

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، فرهنگ سازمانی، سرمایه اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445861>

