

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رهبری تحول آفرین با سرمایه اجتماعی در دستگاههای اجرایی شهر کرمان در سال 1393

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

رسول نهری درختنجانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گروه مدیریت، واحد رفسنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، رفسنجان، ایران

هدایت تیرگر - استاد یار و عضو هیات علمی دانشگاه باهنر کرمان

خلاصه مقاله:

این پژوهش به بررسی رابطه رهبری تحول آفرین با سرمایه اجتماعی در دستگاههای اجرایی شهر 1393 پرداخته است، این تحقیق از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق 6 عبارت است از کارکنان دستگاههای اجرایی شهر کرمان، که تعداد آنها جمعا 1976 نفر بوده که با استفاده از فرمول کوکران 322 نفر بعنوان حجم نمونه انتخاب و از طریق نمونه گیری سهمیه ای با مطبق افراد انتخاب و از طریق پرسشنامه از آنان اطلاعات جمع آوری گردید. ابزار گردآوری داده ها شامل، پرسشنامه رهبری تحول آفرین و پرسشنامه سرمایه اجتماعی بوده است که طی سالهای اخیر توسط محققین متعدد روایی و پایایی آنها سنجش و مورد تایید قرار گرفته است. اطلاعات تحقیق از طریق نرم افزار SPSS و همچنین با استفاده از همبستگی اسپیرمن مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. یافته ها نشان داد بین رهبری تحول آفرین و سرمایه اجتماعی رابطه وجود ندارد. همچنین از بین مؤلفه های رهبری تحول آفرین تنها ترغیب منطقی با سرمایه اجتماعی ارتباط معنادار دارد و سایر مؤلفه های رهبری تحول آفرین شامل ارتباطات الهام بخش، رهبری حمایتی و شناسایی فردی با سرمایه اجتماعی رابطه معناداری بدست نیامد. در پایان پیشنهاداتی مبتنی بر یافته های تحقیق ارائه شد.

کلمات کلیدی:

ترغیب منطقی، سرمایه اجتماعی، ترغیب منطقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445870>

