

عنوان مقاله:

نقش مدیریت دانش در فرایند ارزشیابی کارکنان سازمان های دولتی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

فاطمه سلیمانی روزبهانی - کاندیدای دکتری مدیریت فناوری اطلاعات دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

مریم نیکجو کسبخی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات ، موسسه آموزش عالی فارابی کرج

خلاصه مقاله:

از طریق همسویی منابع انسانی با اهداف سازمانی، می‌توان به اهداف سازمانی دست یازید و لازمه این همسویی استقرار مدیریت دانش در سازمان از طریق مدیران ارشد و پذیرش آن توسط پرسنل خواهد بود با توجه به افزایش کارایی از طریق مدیریت دانش، اثربخشی فرایندها امری بدیهی خواهد بود. بنابراین باتوجه به اینکه مدیریت دانش در بهبود عملکرد سازمانی و دسترسی به مزیت رقابتی عنصری مهم به شمار می‌رود و با توجه به اینکه توجه به پرسنل و ارزشیابی عملکرد آنها نیز موجب بهبود عملکرد و فرایندهای سازمانی در سازمان‌های دولتی گردیده است و فرایند دانش و بکارگیری آن در سازمان از طریق فرایند ارزشیابی مورد بررسی قرار می‌گیرد. لذا نمی‌توان از تاثیر و نقش مدیریت دانش در فرایند ارزشیابی کارکنان در سازمان‌های دولتی چشم پوشی نمود. حال این سؤال مطرح می‌گردد که نقش مدیریت دانش در فرایند ارزشیابی کارکنان سازمان‌های دولتی، چیست؟ در این راستا، پژوهش حاضر در نظر دارد با بهره‌گیری از روشی کتابخانه‌ای و مطالعه موردی و بررسی پژوهش‌های پیشین، به بررسی تأثیر مدیریت دانش در فرایند ارزشیابی کارکنان سازمان انگیزش و ، ها دولتی جهت توزیع، تسهیم دانش، همکاری، بهبود عملکرد ایجاداشتقاق به کار کارکنان و درنهایت بهره‌برداری مفید و بهتر از این فرایند در سازمان بپردازد

کلمات کلیدی:

سازمان های دولتی ، ارزشیابی عملکرد ، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445899>

