

عنوان مقاله:

بررسی مفاهیم اساسی سازمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

معصومه رمضانقربانی - رابط پژوهشی دبیرستان دخترانه شاهد (متوسطه اول)

اکرم السادات ساداتی - معاون آموزشی دبیرستان دخترانه شاهد (متوسطه اول)

الهه علی زاده گرجی - مشاور دبیرستان دخترانه شاهد (متوسطه اول)

زهرا قاسمی - معاون اجرایی دبیرستان دخترانه شاهد (متوسطه اول)

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی مفاهیم اساسی سازمان است که با استفاده از روش توصیفی از نوع کتابخانه‌ای و اسنادی، به عواملی چون تعریف سازمان، اهمیت سازمان، انواع سازمان، ساختار سازمانها، ابعاد سازمان ها و . . . پرداخته است. با بررسی پژوهش هایی که در این زمینه به در داخل و خارج از کشور در خصوص بررسی مفاهیم سازمانی صورت گرفته و همچنین رفتارهای متقابل افراد و سازمانها و بررسی ابعاد و محتوی و رفتار سازمانی؛ یافته ها نشان داده است در رفتارهای سازمانی راهبرای مشاهده تجزیه وتحلیل سازمان ها بطور دقیق و عمیق و همچنین بر اساس الگو ها، طرح سازمانی و رفتار مشاهده و فکرمی شود. در نتیجه رفتارهای متقابل سازمانی سبب می شود که افراد چیزهایی را درک کنند که از قبل نمی توانستند آن مسائل را درک کنند و در آخر روانشناسی سازمانی یک درک عمیق تر و کامل تری از کار و مسائل شغلی را در اختیار مردم قرار دهد.

کلمات کلیدی:

سازمان، مفاهیم، جامعه، ساختارها، رفتارهای سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445920>

