

عنوان مقاله:

بررسی میزان تاثیرگذاری خلاقیت و رضایت شغلی بر بهره وری نیروی انسانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

سید علی نبوی

حسین خاکی

خلاصه مقاله:

ایجاد هر سازمانی مستلزم وجود نیروی انسانی آن است و در صورتی که سازمان بتواند جلب رضایت کارکنان خود از ایده های آنها نیز استفاده نماید شاهد رشد و پیشرفت سازمان خواهد بود. هدف این پژوهش بررسی رابطه و میزان اثر گذاری خلاقیت و رضایت شغلی بر بهره وری کارکنان گروه تولیدی چینی مقصودمشهد مقدساست. بدین منظور کارکنان واحد تولید گروه صنعتی مقصود که تعداد آنها 600 نفر بوده به عنوان جامعه آماری این پژوهش در نظر گرفته شدند. که از این تعداد 48 نفر از طریق نمونه گیری طبقه ای تصادفی با تخصیص مناسب به عنوان حجم نمونه ای انتخاب شدند. جهت دستیابی به این هدف تحقیق پرسشنامه ای حاوی 45 سؤال با طرح سه نوع پرسش، 17 سؤال مربوط به خلاقیت و 17 سؤال در رابطه با رضایت شغلی، و همچنین 11 سؤال در ارتباط با نظر کارکنان در مورد عوامل مؤثر در بهره وری مطرح گردید. اعتبار روایی پرسشنامه توسط اساتید و کارشناسان مورد بررسی و تأیید گردید. سپس داده ها در محیط نرم افزاری spss Ver.19 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت و پایایی پرسشنامهها باروشآلفایکرونباخ به ترتیب رضایت شغلی 0.92 و خلاقیت 0.82 و بهره وری 0.84 بدست آمد.

کلمات کلیدی:

خلاقیت ؛ رضایت شغلی ؛ بهره وری، نیروی انسانی، گروه تولیدی مقصود

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/446068>

