

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سلامت عمومی حمایت سازمانی ادراک شده با عملکرد شغلی در بین کارکنان شرکت نفت گچساران

محل انتشار:

سومین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

زهرا سلیمانی - کارشناس ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی

مسعود امینی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

این پژوهش به منظور بررسی رابطه سلامت عمومی و حمایت سازمانی ادراک شده با عملکرد شغلی کارکنان شرکت نفت و گاز گچساران انجام گرفته است جامعه آماری پژوهش عبارت بودند از کلیه کارکنان واحدهای مختلف شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران که در سال 94-1393 در این شرکت مشغول کار بودند. نمونه مورد نظر پژوهش شامل 196 نفر از کارکنان بود که به وسیله نمونه گیری تصادفی ساده از میان جامعه 400 نفری انتخاب شدند در این پژوهش برای جمع اوری اطلاعات از سه پرسشنامه سلامت عمومی گلدبرگ و هیلپر 1979 پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون 1990 پرسشنامه حمایت سازمانی ادراک شده ایزنبرگر 1986 استفاده شده است بدین منظور روش پژوهشی همبستگی استفاده شد تحلیل داده های این پژوهش به کمک نرم افزار SPSS انجام گرفته است برای بررسی فرضیه های پژوهش آزمون ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندمتغیره استفاده شده است یافته های بدست آمده نشان دادند که سلامت عمومی و حمایت سازمانی ادراک شده با عملکرد شغلی رابطه مستقیم و معنی داری دارند

کلمات کلیدی:

سلامت عمومی ، حمایت سازمانی ادراک شده ، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/446130>

