

عنوان مقاله:

رابطه آینده نگری با تعالی سازمانی و هوش سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش در علوم و تکنولوژی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

مریم تقوایی یزدی - گروه مدیریت آموزشی، واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی ساری، ایران

قاسم صادقی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی ساری، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش به منظور بررسی رابطه آینده نگری با تعالی سازمانی و هوش سازمانی دانشگاه آزاد اسلامی صورت گرفته است. پژوهش پیش رو، از نظر هدف کاربردی و از دید روش، در دسته پژوهش‌های توصیفی همبستگی است. جامعه آماری آن، کلیه مدیران و کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری - هستند که برای جمع آوری داده ها، تعداد 381 پرسشنامه میان نمونه آماری توزیع شد. نمونه گیری به روش تصادفی ساده صورت گرفته است. تجزیه و تحلیل داده های پژوهش با آزمون ضریب همبستگی پیرسون و نرم افزار spss انجام شد. نتایج پژوهش حاکی از آن است که بین آینده نگری با تعالی سازمانی و هوش سازمانی در دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری رابطه معناداری وجود دارد. همچنین رابطه بین آینده نگری با هفت مولفه هوش سازمانی (چشم انداز استراتژیک، میل به تغییر، روحیه کارکنان، فشار عملکردی، کاربرد دانش، اتحاد و تفاهم و سرنوشت مشترک) نیز تأیید گردید

کلمات کلیدی:

آینده نگری، تعالی سازمانی، هوش سازمانی، دانشگاه آزاد اسلامی، ساری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/447241>

