

عنوان مقاله:

مروری بر مطالعات کیفیت زندگی کاری و تاثیر آن بر عملکرد کارکنان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

عباس عباسی - دانشیار بخش مدیریت دانشکده علوم اجتماعی، اقتصادی مدیریت، دانشگاه شیراز

یاسمن دهقان خلیلی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشگاه شیراز

خلاصه مقاله:

کیفیت زندگی کاری یکی از بسترهای مهم توسعه سازمانی است و این به آن خاطر از طریق ارتقای کیفیت زندگی کاری میتوان اهداف سازمان را تحقق داد و محیط کار مطلوب و خوب برای کارکنان در سازمان فراهم آورد در همین راستا پژوهش حاضر به بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و عملکرد کارکنان می پردازد. نتایج آن حاکی از آن است که بین کیفیت زندگی کاری و عملکرد کارکنان رابطه معنی دار وجود دارد و بین ابعاد کیفیت زندگی کاری و عملکرد بستگی بالایی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، عملکرد کارکنان، بهره وری، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/448789>

