

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط تسهیم دانش بر نوآوری سازمانی با در نظر گرفتن نقش میانجی یادگیری سازمانی (مطالعه موردی: اداره کل گمرک شهید باهنر بندر عباس)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

پریوش فقاہتی - گروه مدیریت و حسابداری، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

عباس طالب بیدختی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد گچساران، گروه مدیریت و حسابداری، گچساران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی تأثیر تسهیم دانش و یادگیری سازمانی بر نوآوری میباشد. نوع این تحقیق بر اساس هدف کاربردی است و از نظر تکنیک اجراء توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری کارکنان اداره کل گمرک شهید باهنر بندر عباس در نظر گرفته شده است. در انجام این تحقیق، از روش نمونه گیری تصادفی استفاده شده که از انواع نمونه گیری احتمالی می باشد. در این تحقیق از هر دو روش کتابخانه ای و میدانی برای جمع آوری اطلاعات استفاده شده است و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه می باشد. تعداد 190 نفر به عنوان نمونه از روش نمونه گیری غیر تصادفی هدفدار انتخاب گردید و با پخش پرسشنامه به بررسی موضوع پرداخته شد. پس از جمع آوری داده ها ابتدا با استفاده از آزمون کولموگروف- اسمیرنوف به بررسی توزیع داده های متغیرهای پژوهش پرداخته شد، سپس با استفاده از تکنیک ضریب همبستگی پیرسون و مدل معادلات ساختاری به آزمون فرضیات پژوهش پرداخته شد. نتایج نشان دهنده وجود ارتباط معنادار بین متغیرهای تسهیم دانش، یادگیری سازمانی و نوآوری سازمانی دارد. از طرفی مشخص شد که یادگیری سازمانی نیز میتواند نقش میانجی بین تسهیم دانش و نوآوری را ایفا کند

کلمات کلیدی:

تسهیم دانش، یادگیری سازمانی، نوآوری سازمانی، اداره کل گمرک شهید باهنر بندر عباس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/448835>

