

عنوان مقاله:

تحلیل نقش کارکردی توانمند سازی منابع انسانی در رفتار سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

حسن شیبانی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان ایران

سعید کرباسیان - دانشجوی دکتری مدیریت تولید و عملیات دانشگاه ته9ران ایران و کارشناسی برنامه ریزی استراتژیک شرکت خودروسازی زامیاد

تریفه دشتی - کارشناس ارشد مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

اهمیت توسعه و توانمندسازی منابع انسانی برای سازمانها موجب پیدایش و توسعه رویکردهای متعددی شده است یکی از این رویکردهای رفتار سازمانی است پژوهش حاضر با هدف تجزیه و تحلیل نقش کارکردی توانمندسازی منابع انسانی در رفتار سازمانی صورت گرفته و بدین منظور این پژوهش به بررسی مبانی نظری توسعه منابع انسانی و تعامل آن با رفتار سازمانی در سه سطح: فردی؛ گروهی و سازمانی انگیزش؛ مشارکت و کنترل جهت سازگاری و توسعه منابع انسانی در سازمان می پردازد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی؛ منابع انسانی؛ رفتار سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/448867>

