

عنوان مقاله:

بررسی عوامل مؤثر بر وفاداری کارکنان سازمان تأمین اجتماعی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

مهدی جلالی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی مسئول پرداخت امور مالی سازمان تامین اجتماعی اهواز

فردوس محمدی بساتینی - مربی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر؛ گروه ریاضی؛ شوشتر؛ ایران

خلاصه مقاله:

وفاداری سازمانی به عنوان یکی از ارزشهای ضروری برای کارکنان در سازمان جهت بقای سازمان و تعالی آن مطرح است وفاداری کارکنان را نسبت به اهدال سازمان مسئول کرده و آنها را سوق می دهد به نحو احسان وظایف خود را در سازمان به انجام برسانند و در سازمان ماندگار باشند در این مقاله به بحث و بررسی عوامل مؤثر بر وفاداری کارکنان در سازمان تامین اجتماعی پرداخته می شد در بررسی میزان وفاداری سازمان کارکنان تامین اجتماعی از رویش پیمایشی با ابزار پرسشنامه استفاده گردیده است تحلیلهای رگرسیون چندگانه و نتایج حاصل از تحلیل مسیر نشان داد که عدالت سازمانی مهم ترین و تعیین کننده ترین عامل تاثیرگذار مستقیم و مثبت بر میزان وفاداری سازمانی محسوب می شود در حالی که سایر عوامل تاثیر مستقیم یا غیر مستقیم بر وفاداری سازمانی دارد.

کلمات کلیدی:

وفاداری سازمانی؛ عدالت سازمانی؛ فرصت ارتقاء شغلی؛ استقلال درکار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/448870>

