

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین و توانمند سازی روانشناختی بر رفتار شهروندی سازمانی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

نادر شیخ الاسلامی کندلوسی - استادیار و هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

اسماعیل سرپرست - کارشناسی ارشد رشته مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد قزوین

## خلاصه مقاله:

رفتارهای شهروندی سازمانی رفتارهای تحت اختیار فرد می باشد که فراتر از نیازمندی های نقش صورت گرفته و به طور صریح و مستقیم به وس یله سیستمهای پاداش رسمی تشخیص داده نمیشود؛ ولی باعث ارتقاء اثربخشی کارکردهای سازمان می گردد. در محیط رقابتی کنونی برای سازمانها داشتن نیروهای متعهد و متخصص که فراتر از وظایف تکلیفی خود عمل کنند و با بروز رفتارهای شهروندی باعث ارتقاء اثربخشی کارکردهای سازمان شوند بیش از گذشته نمود می نماید. همچنین برای پاسخگویی اثربخش به تحولات وسیعی که در محیط کاری رخ می دهد توانمندسازی کارکنان یکی دیگر از الزامات مدیران امروزی است. توانمند سازی روانشناختی به مفهوم احساس مسئولیت و پاسخ گویی بیشتر کارکنان ب رای بهبود عملکرد سازمان است. رهبری تحول آفرین یک توانایی شخصی برای پیش بینی، ساخت آینده، انعطاف پذیری، تفکر اس تراتژیک و کار با دیگران است که فرصتهای متغیری را برای ایجاد یک آینده قابل وصول برای سازمان شناسایی می کند. مطالعه حاضر به بررسی تاثیر سبک رهبری تحول آفرین و توانمندسازی روانشناختی کارکنان بر رفتارهای شهروندی آنان میپردازد. در این تحقیقات متغیر رهبری تحول آفرین و توانمندسازی روانشناختی بر رفتار شهروندی کارکنان مثبت و چشمگیر ارزیابی شده و اثر متغیر تعدیل گر توانمند سازی روانشناختی بر بروز رفتاری های شهروندی سازمانی نیز مثبت ارزیابی گردیده است.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین ، توانمندسازی روانشناختی ، رفتار شهروندی سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/448940>

