

عنوان مقاله:

مقدمات و پیامدهای سازمانی رفتار حمایتگرانه از خانواده از سوی سرپرست: ارائه یک مدل مفهومی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

نادر شیخ الاسلامی کندلوسی - استادیار و عضو هیئت علمی، دانشگاه تهران شمال

زهرا آزوغ - دانشجو کارشناسی ارشد

خلاصه مقاله:

سرپرستی حمایتگرانه خانواده به عنوان یک پیش شرط مهم برای یکپارچه سازی کار-خانواده و رفاه کارکنان است. دانشمندان در حال پرداختن به نیاز به دستیابی به مدیران حمایتگر خانواده هستند و یک ساختار و مقیاس جدید، به نام رفتار حمایتگرانه از خانواده سرپرست ست، را معرفی نموده اند. تاکنون، توجه اندکی به فرایند رفتاری زمینه ای و ویژگیهای مدیریتی که باعث رفتار حمایتگرانه از خانواده از سوی سرپرست میگردد، شده است. در پاسخ به این نیاز، یک مدل مفهومی توسعه داده شد که عوامل رادر سطح فردی و سطح زمینه ای معرفی کرده و این سطوح گرایش کلی مدیران برای مشارکت در رفتار حمایتگرانه از خانواده سرپرست را پیشبینی میکنند درارایه یک چهارچوب مفهومی چندسطحی برای رفتار حمایتگرانه از خانواده سرپرست، یک دستورکار پژوهشی ارا یه گردید که می تواند به محققان آینده در زمینه سرپرستی حمایتگرانه خانواده کمک کند

کلمات کلیدی:

پیامدهای سازمانی، رفتار حمایت گرانه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/449938>

