

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین دلبستگی شغلی و سرمایه اجتماعی با فضیلت سازمانی

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

فاصله آذری سنگلی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

حمید عرفانیان خان زاده - عضو هیئت علمی تمام وقت دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، گروه مدیریت

## خلاصه مقاله:

هدف اساسی پژوهش حاضر، بررسی رابطه بین دلبستگی شغلی و سرمایه اجتماعی با فضیلت سازمانی در کارکنان اداره بهزیستی شهرستان بجنورد می باشد. جامعه آماری در این پژوهش متشکل از کلیه کارکنان زن و مرد این اداره به تعداد 233 نفر می باشد. به این منظور برای تعیین حجم نمونه از فرمول کوکران استفاده شد که تعداد 561 نفر از کارکنان به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند و برای گردآوری داده ها از پرسشنامه ی سرمایه اجتماعی و مقیاس فضیلت سازمانی و پرسشنامه دلبستگی شغلی استفاده شد. نتایج تحلیل داده ها نشان داد که بین دلبستگی شغلی و سرمایه اجتماعی با فضیلت سازمانی رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. همچنین بین سرمایه اجتماعی و فضیلت سازمانی رابطه معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

دلبستگی شغلی، سرمایه اجتماعی، فضیلت سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/449949>

