

عنوان مقاله:

بررسی اثر مهارت های انسانی مدیران دانشگاه آزاد دامغان بر نگرش پرسنل این دانشگاه

محل انتشار:

اولین همایش ملی پژوهش های کاربردی حسابداری، مدیریت اقتصاد (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

میثم مهدویان - گروه مدیریت، واحد شاهرود، دانشگاه آزاد اسلامی شاهرود، ایران

حسن فراتی - گروه مدیریت، هیات علمی دانشگاه پیام نور، دامغان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، بررسی مهارت های انسانی دانشگاه آزاد دامغان و تاثیر آن بر نگرش پرسنل می باشد. جامعه آماری در این تحقیق کارکنان دانشگاه آزاد دامغان باشند که برابر با 150 نفر می باشند. تعداد پرسشنامه های سالم جمع آوری شده 108 عدد بوده است. این پرسشنامه ها در میان کارکنان زن و مرد دانشگاه آزاد دامغان به طور تصادفی ساده پر شده اند. پرسشنامه های مورد بررسی شامل پرسشنامه مهارت های انسانی مدیران براساس مدل کاتز 1974 پرسشنامه نگرش کارکنان براساس مدل ونگ و همکاران 2011 می باشند. نتایج به دست آمده نشان داد مهارت های انسانی مدیران دانشگاه آزاد دامغان بر نگرش پرسنل این دانشگاه تاثیر مثبت و معنی داری دارد. همچنین، نتایج آزمون چندنمونه ای نیز نشان داد که بین نظرات پاسخ دهندگان از لحاظ متغیرهای جمعیت شناختی جنسیت، t دو نمونه ای و سن، سطح تحصیلات، وضعیت تاهل و سنوات خدمت تفاوت معناداری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

مهارت های انسانی، نگرش کارکنان، دانشگاه آزاد دامغان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/450212>

