

عنوان مقاله:

نقش فناوری اطلاعات در نحوه عملکرد مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش های کاربردی در فناوری اطلاعات، کامپیوتر و مخابرات (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مجید طاهری - دانشجوی کارشناسی رشته مهندسی فناوری اطلاعات، مرکز آموزش علمی کاربردی سازمان همیاری شهرداریهای زنجان

اعظم حسنی - استادیار، مرکز آموزش علمی کاربردی سازمان همیاری شهرداریهای زنجان - Az80

خلاصه مقاله:

با ورود فناوری اطلاعات به سازمان، عملکردهای مدیریت منابع انسانی دستخوش تغییر می شود. این تغییر در صورتی می تواند مؤثر باشد که ابتدا فعالیت هایی را که فناوری اطلاعات میتواند انجام دهد، شناخته و زمینه‌پروز این فعالیت ها را فراهم نماییم. متعاقب آن مدیریت منابع انسانی با شرایط جدید آشنایی لازم را پیدا نموده‌ها بتواند با بهره گیری از ظرفیت هایی که فناوری اطلاعات می تواند ایجاد کند، سبب ارتقاء عملکرد منابع انسانی سازمان شود. در این مقاله سعی شده است ابتدا تاریخچه مختصری از هر دو موضوع فناوری اطلاعات و مدیریت منابع انسانی ارائه داده و سپس تأثیر و پیامدهای فناوری اطلاعات بر عملکردهای مدیریت منابع انسانی را توضیح دهیم. در ادامه نیز شرایط و فرصت هایی که کاربرد فناوری اطلاعات در مدیریت منابع انسانی فراهم می نماید، مورد بررسی قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، مدیریت منابع انسانی، ساختار سازمان، عملکردهای مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/450873>

