

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ادراک از عدالت سازمانی با تمایل به ترک خدمت

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی و سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

رضا رضایی نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

فریدون آزما - گروه مدیریت دولتی، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

خلاصه مقاله:

عدالت سازمانی بعنوان ابزاری راهبردی برای تاثیر بر عملکرد سازمانی و ارتقاء رضایت مشتریان و کارایی عملیات کسب و کار در نظر گرفته می شود و از طرفی مساله ترک خدمت کارکنان و نیروهای متخصص از موضوعات بسیار مهم برای مدیرانی است که به دنبال حفظ و بهبود بهره وری سرمایه های انسانی خود می باشند. در این تحقیق تلاش شده است تا رابطه بین رابطه بین ادراک از عدالت سازمانی با تمایل به ترک خدمت بررسی شود. روش جمعآوری دادهها نیز میدانی و کتابخانه‌ای و ابزار آن پرسشنامه‌های استاندارد عدالت سازمانی بیوگر پرسشنامه تمایل به ترک خدمت کولارلی میباشد. جهت تجزیه و تحلیل دادهها بر حسب فرضیه‌های این پژوهش، از روش آمار توصیفی و آمار استنباطی، که جهت انجام تحلیل عاملی از نرمافزار SPSS و جهت بررسی و تحلیل فرضیات تحقیق از روش معادلات ساختاری از نرمافزار لیزرل استفاده شده است. نتایج حاصل از پژوهش، نشان میدهد مدل به کار گرفته شده، از لحاظ بارعاملی و اعداد معنیداری مورد تأیید است و همه روابط مستقیم میان متغیرهای مدل نیز، معنیدار بوده‌اند. همچنین یافته‌های تحقیق معنادار بودن تمامی فرضیهها را نشان میدهد و به طور کلی فرضیه‌های پژوهش مورد تأیید قرار گرفتند

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی ، تمایل به ترک خدمت، عدالت توزیعی ، عدالت روبه ای ، عدالت مراوده ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/451489>

