

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر توانمند سازی کارکنان عوامل سازمانی (و ارتباط آن با اثربخشی سازمانی) مطالعه موردی: شرکت دولتی در تهران

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی و سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مهسا محرابی - گروه مدیریت، واحد بوئین زهرا، دانشگاه آزاد اسلامی، بوئین زهرا، ایران

سیدجلیل لاجوردی - عضو هیئت علمی دانشگاه شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

توانمند سازی کارکنان یکی از فنون موثر برای افزایش اثربخشی سازمان و بهبود بهره وری کارکنان و استفاده بهینه از ظرفیت و تواناییهای فردی و گروهی آن ها در راستای اهداف سازمانی است. توانمند سازی فرآیندی است که در آن از طریق توسعه قابلیت های افراد به افزایش اثر بخشیسازمانی کمک می شود. در این پژوهش بر آنیم تا با بررسی عوامل سازمانی موثر بر توانمند سازی کارکنان را شناسایی و ارتباط آن با اثر بخشی سازمانیبردازیم. به همین منظور 6 متغیر کلیدی را در قالب یک سوال اصلی و 6 سوال فرعی بیان کردیم. تحقیق حاصل یک تحقیق پیمایشی - تحلیلی می باشد. جامعه آماری در این پژوهش کلیه کارکنان شاغل در یک شرکت دولتی در تهران می باشد که به علت حجم بالای جامعه از روش نمونه گیری گروهی تعداد 483 نفر از بخش های مختلف شرکت به عنوان نمونه آماری تحقیق انتخاب گردید و با توزیع پرسشنامه میان آن ها بررسی های لازم انجام و نتایج مورد مطالعه قرار گرفت

کلمات کلیدی:

اثر بخشی سازمانی، توانمند سازی کارکنان، عوامل سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/451603>

