

عنوان مقاله:

مدیریت دولتی نوین

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی و سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

فاطمه رضازاده - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی، مدرس دانشگاه جامع علمی کاربردی- علوم پزشکی کوار ایران

خلاصه مقاله:

در - آغاز دهه 0991 به موجب وقوع چالش ها و عوامل متعددی مانند جهانی شدن و رقابت، نگرانی در مورد شایستگی دولت، توسعه نظریات اقتصادی نوین، حجیم شدن ساختارهای سازمان های دولتی، غیر مرزی شدن مدیریت دولتی و پیشرفت تکنولوژی، موجب پدیدار شدن الگوی جدیدی از مدیریت دولتی در نظام اداری اکثر کشورهای پیشرفته جهان شد. این رویکرد جدید با نام ها و اصطلاحات جدیدی نظیر مدیریت گرایی، مدیریت دولتی نوین، دولت کارآفرین، سازمانهای دانشی، سازمان های مشتری محور، اداره امور دولتی مبتنی بر بازار، خود را نمایان می سازد. ماحصل این رویکرد، الگوی مدیریتی پاسخگویی، خصوصی سازی، انعطاف پذیری، نرمش در ساختار مدیریت، ارزیابی و سنجش عملکرد با دقت هر چه بیشتر، مقررات زدایی، کاهش قوانین و مقررات اضافی، کارایی، اثر بخشی، عدالت اجتماعی و سیاسی شدن می باشد. در این مقاله سعی شده است به این نوع مدیریت و افق های آینده آن پرداخته شود

کلمات کلیدی:

مدیریت دولتی نوین مدیریت پاسخگو، خصوصی سازی، بوروکراسی، اندازه دولت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/451610>

