

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت استعداد و تسهیم دانش مطالعه موردی: منطقه 41 پستی شهرتهران

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی و سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

فرخنده اسدی - دکترای مدیریت ارتباطات و عضو هیات علمی دانشگاه شهید بهشتی

شادی والفی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروزکوه

خلاصه مقاله:

هدف اصلی از این پژوهش بررسی رابطه بین مدیریت استعداد و تسهیم دانش (مطالعه موردی: منطقه 41 پستی شهرتهران) می باشد. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش، توصیفی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل 484 نفر از کارکنان با مدرک کارشناسی و بالاتر اداره پست منطقه 41 شهر تهران است. با توجه به جدول مورگان 448 نفر در مجموع به پرسشنامه ها پاسخ خواهند داد. روش نمونه گیری نیز تصادفی ساده است. در این تحقیق از پرسشنامه محقق ساخته 22 سوالی تسهیم دانش و 28 سوالی مدیریت استعداد استفاده می شود. در این تحقیق قبل از توزیع نهایی پرسشنامه، تعداد 03 پرسشنامه به طور تصادفی بین اعضای جامعه آماری توزیع گردید. مقدار آلفای کرونباخ پرسشنامه تسهیم دانش 164 . و مقدار آلفای کرونباخ پرسشنامه مدیریت استعداد 182 . است. روش تجزیه و تحلیل اطلاعات در این تحقیق در زمینه ی آمار توصیفی و استنباطی می باشد. در بخش آمار توصیفی از فنون آماری همچون جدول توزیع فراوانی استفاده خواهد شد . همچنین در زمینه ی آمار استنباطی نیز از آزمون کولموگراف اسمیرنف، آزمون همبستگی پیرسون استفاده خواهیم نمود. جهت انجام محاسبات نیز نرم افزار Spss را مورد استفاده قرار دادیم

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، تسهیم دانش، منطقه 41 پستی شهر تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/451615>

