

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی با محوریت سلامت کارکنان در سازمانهای پروژه محور

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی و سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

الناز واحدقوشچی - دانشجوی کارشناسی ارشد بازرگانی بین المللی، دانشگاه پیام نور، واحد کرج

خلاصه مقاله:

در مقاله ی حاضر چارچوب وسیع تری از رویه های مدیریت منابع انسانی در سازمانهای پروژه محور با رویکرد سلامت کارکنان مورد بررسی قرار می گیرد. سازمانهای پروژه محور از طریق فرآیند های کاری کوتاه مدت و موقت ، محصولات و خدماتشان را به مشتریان ارائه مینمایند. این امر موجب ایجاد محیط کار پویا می گردد که می تواند از طریق نوسانات شدت کار، ملزومات نامطمئن و نیاز به نقش های چندگانه منجر به ایجاد فشار کاری مضاعفی روی کارکنان شود. این فشار کاری مضاعف ممکن است یکی از دلایل ایجاد مقولاتی نسبت به سلامت و رفتار اخلاقی کارکنان گردد که نیازمند مدیریت باشد. از منظر سنتی می توان دو نقش برای مدیریت منابع انسانی در نظر گرفت. اول اینکه پشتیبانی لازم را برای مدیریت سازمان فراهم می آورد و افراد شایسته ای را در اختیار سازمان قرار می دهد تا از عهده ی کارها بر آیند و دوم اینکه پشتیبانی لازم را از کارکنان به عمل می آورد و برای سلامت آنان ارزش قائل است. در مقاله ی حاضر نقش دوم مدیریت منابع انسانی در سازمانهای پروژه محور مورد مطالعه قرار می گیرد. در سازمانهای پروژه محور پشتیبانی از مدیریت نقش غالب است و در این سیستم به سلامت کارکنان اهمیت چندانی داده نمی شود. تقاضای مشتری و پاسخ دادن به آن ، سود آوری سازمان از اولویت بیشتری نسبت به سلامت کارکنان برخوردارند. با این حال در برخی از سازمانها رویه های مدیریت منابع انسانی برای حفظ سلامت کارکنان مورد استفاده رار می گیرند که در این مقاله به آنها اشاره خواهد شد. علاوه بر آن فراهم آوردن فرصت های ارتقای شغلی به همان اندازه که برای سازمان حائز اهمیت است برای کارکنان نیز مهم بوده و ما به این مسئله خواهیم پرداخت.

کلمات کلیدی:

سازمانهای پروژه محور، سلامت کارکنان، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/451628>

