

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان ساختار سازمانی و توانمندسازی کارکنان در شرکت پرداخت الکترونیک بانک پاسارگاد

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی و سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمدرضا بابایی - استادیار گروه مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام خمینی(ره) شهر ری

المیرا نفری - دانشجوی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش تشکیلات و روش ها

میثم شاه آبادی - دانشجوی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش تشکیلات و روش ها

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی رابطه میان ساختار سازمانی و توانمندسازی کارکنان در شرکت پرداخت الکترونیک بانک پاسارگاد است. تعداد جامعه آماری یا به عبارتی کارکنان این سازمان 393 نفر است. بر اساس جدول مورگان تعداد افراد نمونه برابر 191 نفر است. روش نمونه گیری نیز تصادفی ساده است. ابزار گردآوری اطلاعات در این تحقیق پرسشنامه است. در این پژوهش، ه استاندارد و محقق ساخته استفاده خواهد شد. پرسشنامه توانمندسازی روانشناختی جهت سنجش متغیرها، از پرسشنامه اسپریتزر که به بررسی 1 بعد احساس شایستگی، احساس معنی دار بودن، احساس موثر بودن، احساس داشتن حق انتخاب و احساس داشتن اعتماد به دیگران می پردازد. پرسشنامه دارای 11 گویه و براساس مقیاس 1 گزینهای لیکرت تنظیم شده است. به منظور سنجش ساختار سازمانی نیز پرسشنامه ای طرح شد که از شاخص های مدل رابینز استخراج شده است. فنون آماری مورد استفاده در این تحقیق در زمینه ی آمار توصیفی و استنباطی می باشد. در بخش آمار توصیفی از فنون آماری همچون جدول توزیع فراوانی استفاده شد. همچنین در زمینه ی آمار استنباطی نیز از آزمون کولموگراف اسمیرنوف، ضریب همبستگی پیرسون استفاده نمودیم. جهت انجام محاسبات نیز، نرم افزار Spss را مورد استفاده قرار خواهیم داد. نتایج نشان داد که میان میان رسمیت و توانمندسازی کارکنان و میان پیچیدگی و توانمندسازی کارکنان رابطه معناداری وجود ندارد اما میان تمرکز و توانمند سازی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. و در مجموع میان ساختار سازمانی و توانمندسازی کارکنان در شرکت پرداخت الکترونیک بانک پاسارگاد رابطه معناداری وجود ندارد

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، توانمندسازی کارکنان، شرکت پرداخت الکترونیک بانک پاسارگاد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/451647>

