

عنوان مقاله:

بررسی توانمند سازی مدیران و آمادگی تحول سازمان در اداره کل درمان تامین اجتماعی خراسان شمالی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی و سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

جلیل عباسی - دانشجوی دکتری مدیریت گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

اسدا... مهرانا - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

خلاصه مقاله:

پژوهشی که پیش رو دارید در نیمه دوم سال 2931 و با هدف بررسی و شناسایی رابطه توانمند سازی مدیران و آمادگی تحول سازمانی در جامعه آماری اداره کل درمان تامین اجتماعی خراسان شمالی انجام پذیرفت. لذا چهار بعد توانمند سازی (تسلط مدیران ، مشورت با کارکنان ، مشارکت کارکنان و تفویض اختیار) به عنوان متغیرهای مستقل و آمادگی تحول سازمان به عنوان متغیر وابسته مورد بررسی و شناسایی قرار گرفته اند. تحقیق مورد نظر از نوع تحقیقات همبستگی از دسته پیمایشی می باشد و جامعه آماری مورد اشاره که مجموعاً 85 نفر می باشند و بر اساس فرمول کوکران (حجم نمونه 85 نفر با روش نمونه گیری طبقه ای نسبی به منظور انجام تحقیق انتخاب شده و از طریق پاسخگویی به پرسشنامه خود ساخته مورد بررسی قرار گرفتند و جهت تجزیه و تحلیل داده ها از شاخص های آمار توصیفی و نرم افزار spss نسخه 21 و در آمار استنباطی از آزمون ضریب همبستگی پیرسون برای آزمون فرضیه ها استفاده شده است . یافته های پژوهش در سطح معنی داری 0/735 نشان میدهد که بین توانمند سازی مدیران و آمادگی تحول سازمانی در سازمان تامین اجتماعی خراسان شمالی رابطه معنا داری وجود دارد

کلمات کلیدی:

توانمند سازی، تحول سازمان، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/451675>

