

عنوان مقاله:

بررسی رابطه فرهنگ سازمانی با رضایت شغلی کارکنان دیوان محاسبات کشور

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی و سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

اکرم بهمن - حسابرس دیوان محاسبات

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی حسابرسان و سرحسابرسان دیوان محاسبات کشور انجام شده است. روش این تحقیق از نوع همبستگی می باشد 902 نفر از حسابرسان و سرحسابرسان دیوان محاسبات 4 استان کشور در سال 3121 بهصورت تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. ابزارهای مورد استفاده، پرسش نامه فرهنگ سازمانی هافتسد و شاخص توصیف شغلی بودند. داده هایتحقیق پس از جمع آوری بر اساس سؤالاها و فرضیه تحقیق با استفاده روش همبستگی پیرسون، آزمون T برای گروه های مستقل و آزمون تحلیل واریانس مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج بدست آمده، گویای آن است که فرهنگ سازمانی غالب در دیوان محاسبات کشور از نوع عقلانی می باشد و رضایت شغلی در بین سه نوع فرهنگ متفاوت است ($p < 0/05$) (همچنین نتایج تحلیل واریانس نشان داد بین رضایت شغلی حسابرسانو سرحسابرسان دیوان محاسبات کشور با توجه به رتبه علمی آنها تفاوت معنادار وجود ندارد ($p > 0/05$) بعلاوه نتایج آزمون T مبین این بود کهبین رضایت شغلی حسابرسان و سرحسابرسان و نیز بین رضایت شغلی زنان و مردان تفاوت معنادار وجود دارد ($p < 0/05$) (همین طور ضریب همبستگی پیرسون نیز مبین وجود رابطه معنادار بین فرهنگ سازمانی و رضایت غلی بود ($p < 0/05$).

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، رضایت شغلی، حسابرسان و کارکنان دیوان محاسبات کشور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/451764>

