

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ادراک از عدالت سازمانی با تمایل به ترک خدمت با توجه به نقش میانجی رفتار شهروندی سازمانی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی و سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

رضا رضایی نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول، گروه مدیریت، علی آبادکتول، ایران

فریدون آزما - گروه مدیریت دولتی، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

خلاصه مقاله:

در این تحقیق تلاش شده است تا رابطه بین ادراک از عدالت سازمانی با تمایل به ترک خدمت با توجه به نقش میانجی رفتار شهروندی سازمانی را بررسی کند. روش جمعآوری دادهها نیز میدانی و کتابخانه‌ای و ابزار آن پرسشنامه‌های استاندارد عدالت سازمانی بیوگرسشنامه تمایل به ترک خدمت کولارلی و پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی پودساکوف می باشد. جهت تجزیه و تحلیل دادهها بر حسب فرضیههای این پژوهش، از روش آمار توصیفی و آمار استنباطی، که جهت انجام تحلیل عاملی از نرمافزار SPSS و جهت بررسی و تحلیل فرضیات تحقیق از روش معادلات ساختاری از نرمافزار لیزرل استفاده شده است. نتایج حاصل از پژوهش، نشان میدهد مدل به کار گرفته شده، از لحاظ بارعاملی و اعداد معنیداری مورد تأیید است و همه روابط مستقیم میان متغیرهای مدل نیز، معنیدار بودهاند. همچنین یافتههای تحقیق معنادار بودن تمامی فرضیهها را نشان میدهد و به طور کلی فرضیههای پژوهش مورد تأیید قرار گرفتند

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، تمایل به ترک خدمت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/451784>

