

## عنوان مقاله:

مراجع صالح رسیدگی به دعاوی کارگر و کارفرما و آیین دادرسی این مراجع

## محل انتشار:

کنفرانس ملی آینده پژوهی، علوم انسانی و توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

عبدالله نظری - کارشناسی ارشد حقوق عمومی و مدرس دانشگاه

جمیل حسن پور - استادیار گروه حقوق واحد خرم آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، و خرم آباد

## خلاصه مقاله:

قانون کار، راه های آسانی برای حمایت از حقوق کارگران مشخص کرده است، اختلافات بین کارفرما با کارگر با کار آموز اول در هیات تشخیص طرح می شود که در ماده 157 قانون کار صراحتاً پیش بینی شده است کارگران به آسانی می توانند در این مراجع طرح شکایت کنند و مانع از پیمان شدن حقوق خود شوند. دادخواهی حق مسلم کارگران در اصل 34 قانون اساسی، دادخواهی حق مسلم هر فرد شناخته شده است و هر کس می تواند به منظور دادخواهی به دادگاه های صالح رجوع کند همه افراد ملتی حق دارند این گونه دادگاه ها را در دسترس داشته باشند و هیچ کس را نمی توان از دادگاه که به موجب قانون حق مراجعه به آن را دارد منع کرد. کارگران هم جمعیت زیادی از کشور را تشکیل می دهند و حق دارند برای احقاق حقوق خود و دادخواهی به مراجع صالح مراجعه کنند. اما این مراجع صالح چه هستند و کجا تشکیل می شوند؟ به موجب اصل تفکیک قوای دادخواهی و حل اختلافات برعهده قوه قضائیه گذاشته شده است اصل 61 قانون اساسی در این خصوص می گوید اعمال قضائیه به وسیله ی دادگاه های دادگستری است که باید طبق موازین اسلامی تشکیل شود و به حل و فصل دعاوی و حفظ حقوق عمومی و گسترش و اجرای عدالتی و اقامه حدود الهی بپردازد. اما مرجع اصلی برای پیگیری حقوق شناخته شده برای کارگران در قانون کار دادگاه های دادگستری نیستند در برخی موارد اصل تفکیک قوا در خارج از قوه قضائیه و در سایر قوای مملکتی مراجعی برای رسیدگی و حل اختلاف پیش بینی می شوند و در خصوص اختلاف کارگر و کارفرما نیز چنین اتفاقی افتاده است و مرجعی که بین دو گروه کارگر و کارفرمایان رسیدگی می کنند در درون قوه قضائیه تشکیل نشده اند در حقیقت مراجع رسیدگی کننده به اختلافات کارگر و کارفرما اداری هستند و در قوه مجریه تشکیل شده اند و در پژوهش حاضر به نحوه ی رسیدگی این مراجع می پردازیم.

## کلمات کلیدی:

آیین دادرسی کار، کارگر، کارفرما، مراجع حل اختلاف

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/452172>

