

عنوان مقاله:

بررسی رابطه التزام شغلی با میزان خلاقیت مدیران مدارس متوسطه اول شهر شیراز

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

سیدشهاب مرادی - دانشجوی دکترای برنامه ریزی درسی دانشگاه علوم و تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر باهدف بررسی رابطه ی التزام شغلی با میزان خلاقیت مدیران مدارس متوسطه اول شهر شیراز انجام شد پژوهش حاضر از لحاظ رویکرد کاربردی بوده و روش پژوهش توصیفی - همبستگی می باشد و به منظور تعیین روابط بین متغیرها از پرسشنامه های استاندارد لوداهل و کیچنر و رندسیپ استفاده گردید همچنین درمورد تاثیر متغیرهای دموگرافیک تایید شد که چهارمتغیر جنسیت سن تحصیلات و سابقه مدیریتی در رابطه التزام شغلی و میزان خلاقیت مدیران آموزش موثرند نتایج نشان داد که: بین التزام شغلی و میزان خلاقیت مدیران مدارس متوسطه رابطه ی مثبت و معنادار وجود دارد /بین واوبستگی حرفه ای مدیران مدارس و میزان خلاقیت آنها در محیط کار رابطه ی مثبت و معنادار وجود دارد /بین پابندی به ارزشهای کار و میزان خلاقیت مدیران مدارس رابطه ی مثبت و معنی دار وجود دارد /بین مزایای دریافتی مناسب و خلاقیت مدیران در محیط کار رابطه معنی داری وجود ندارد بین مدیران با مدرک لیسانس و فوق لیسانس از لحاظ خلاقیت تفاوت وجود ندارد /بین سابقه مدیران و خلاقیت آنان رابطه معنی داری وجود ندارد

کلمات کلیدی:

التزام شغلی ، خلاقیت ، وابستگی حرفه ای ، پابندی به ارزشهای کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/453213>

