

## عنوان مقاله:

رابطه بین هوش هیجانی با بهره وری کارکنان استانداری استان فارس

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

احمدعلی زارع - دانشجویی کارشناسی ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

حجت اله جاویدی - هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف رابطه بین هوش هیجانی با بهره وری کارکنان استانداری استان فارس به مرحله اجرا در آمده است که به لحاظ هدف جزو تحقیقات کاربردی بوده و به لحاظ شیوه گردآوری اطلاعات در زمره تحقیقات توصیفی از نوع همبستگی بوده است. به منظور دسترسی به هدف فوق از بین کارکنان استانداری استان فارس به تعداد 291 نفر ( 57 نفر زن و 225 نفر مرد) با روش نمونه گیری تصادفی طبقه‌ی نسبی انتخاب شدند که 281 نفر به سوالات پاسخ دادند. بدین منظور از دو پرسشنامه، هوش هیجانی شوت و همکاران ( 2998 ) ، پرسشنامه بهره وری مدل اچیو از هرسی و بلانچارد و گلداسمیت ( 2958 ) استفاده گردید. داده‌های حاصل از پرسشنامه ها با استفاده از ضریب همبستگی مورد تحلیل قرار گرفت. نتیجه حاصله نشان داد که بین هوش هیجانی با بهره‌وری رابطه‌ی معناداری وجود ندارد. همچنین یافته‌ها نشان داد که بین مولفه‌های بهره وری (محیط یا سازگاری محیطی) با مولفه های هوش هیجانی (ارزیابی از هیجانات ، خوش بینی/ تنظیم هیجانی ، مهارت های اجتماعی، کاربرد هیجانات) رابطه ی معناداری وجود دارد

## کلمات کلیدی:

هوش هیجانی ، بهره وری، کارکنان استانداری استان فارس

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/453239>

