

## عنوان مقاله:

تعیین نقش نوآوری در تبیین استراتژی منابع انسانی در اداره آموزش و پرورش شهرستان گیلانغرب

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

محمدحسین صیف - استادیار، گروه علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور

میثم پرهوده - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت آموزشی

## خلاصه مقاله:

نیروی انسانی امروزه به عنوان عامل استراتژیک مطرح است. هدف تحقیق تعیین نقش نوآوری در تبیین استراتژی منابع انسانی و جامعه آماری این پژوهش کارکنان آموزش و پرورش شهرستان گیلانغرب می باشد حجم نمونه این تحقیق هم تعداد 73 نفر می باشد که به روش نمونهگیری طبقه ای و تصادفی انتخاب شده اند. پرسشنامه های مورد استفاده پرسشنامه نوآوری مانو ( 1992 ) و پرسشنامه استاندارد استراتژی هایمنابع انسانی ( 2006 ) می باشد. یافته های تحقیق نشان می دهد که بین نوآوری در مدیریت، محصول و فرایند با استراتژی منابع انسانی رابطه ای مثبت و معنادار وجود دارد

## کلمات کلیدی:

نوآوری، استراتژی منابع انسانی، نوآوری در مدیریت، نوآوری در محصول، نوآوری در فرایند

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/453256>

