

عنوان مقاله:

انعطاف پذیری بازار کار و اقتصاد مقاومتی (بررسی مقررات و قانون کار)

محل انتشار:

همایش ملی اقتصاد دانش بنیان معبر اقتصاد مقاومتی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

سید محمد موسی مطلبی - استادیار پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی جهاد دانشگاهی

خلاصه مقاله:

انعطاف پذیری بازار کار نقش مهمی را در بهبود فضای کسب و کار در راستای اقتصاد مقاومتی و نیز از جنبه دیگری افزایش رقابت پذیری ایفا می کند. مقررات و قانون کار نیز به نوبه خود در تعیین میزان انعطاف پذیری بازار کار بسیار با اهمیت است. هدف این مطالعه نشان دادن میزان توجه به عناصر انعطاف پذیری در مقررات و قانون کار است. عوامل مؤثر بر انعطاف پذیری شامل انواع قراردادهای اشتغال، شرایط خاتمه اشتغال از سوی کارگر و کارفرما، تمهیدات و الزامات اخراج، دوره اعلان، حق انفصال از خدمت، ساعات کار، تعطیلات، مرخصی، در قوانین کار ایران مورد بررسی صورت می گیرد. بنابر این روش شناسی این مقاله روش توصیفی - تحلیلی است. نتایج تحقیق نشان می دهد بر خلاف بسیار از کشورها در قانون کار ایران در اکثر موارد الزاماتی تنها برای کارفرمایان و مدیران پیش بینی شده و کمتر وظیفه ای برای کارگران ملحوظ گردیده است. بر خلاف بسیاری از کشورهای دیگر، در قانون کار ایران، پرداخت غرامت و هزینه های پایان قرارداد یکسویه بوده و تنها برای کارگران پیش شده است. از طرفی ساعات کار، تعطیلات و مرخصی ها بیش از اندازه است و هزینه هایی را به تولید تحمیل می کند و انعطاف پذیری را کاهش می دهد. کلیه این عوامل موجب عدم انعطاف پذیری در بازار کار ایران و در نتیجه تاب آوری اقتصاد را در کشور کاهش می دهد.

کلمات کلیدی:

تاب آوری، اقتصاد مقاومتی، انعطاف پذیری بازار کار، رقابت پذیری، قانون کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/453466>

