

عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی مطالعه موردی در سازمان فرهنگی و هنری شهرداری تهران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت و فرهنگ ایرانی اسلامی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

میترا سعیدی - نویسنده مسوول: کارشناس منابع انسانی سازمان فرهنگی هنری شهرداری تهران، کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور تهران

نوشین سعادت - کارشناس منابع انسانی سازمان فرهنگی هنری شهرداری تهران، کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد رودهن

لیلا درویشی - کارشناس منابع انسانی سازمان فرهنگی هنری شهرداری تهران، دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد واحد علوم و تحقیقات

خلاصه مقاله:

آنچه در سازمانها مزیت رقابتی ایجاد می کند، بهره وری به معنای بکارگیری و ترکیب موثر منابع موجود در سازمان است. بهبود اثربخش بهره وری همانند سایر مولفه ها و فرآیندهای نرم افزاری سازمانی از الزامات کار سازمانی است که در ذات و خمیرمایه بهره وری بهبود نهفته است و مشروعیت بهره وری در بهبود و اصلاح آن است. این پژوهش با هدف تعیین، شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی کارکنان سازمان فرهنگی و هنری شهرداری تهران به منظور بازنگری سیاست ها و استراتژی ها و اهداف سازمانی و ارائه راهکارهایی جهت بهبود عملکرد و افزایش بهره وری سازمانی انجام شده است. روش تحقیق از نوع پیمایشی و جامعه آماری شامل 1011 نفر از کارکنان سازمان فرهنگی هنری شهرداری تهران می باشد. جمع آوری داده های مورد نیاز از پرسشنامه محقق ساخته صورت گرفته است. این پرسشنامه بر اساس منابع موجود و با بهره گیری از پرسشنامه های استاندارد موجود در زمینه بهره وری طراحی شده است. نتایج نشان داده شده از این پژوهش، موثر ترین عوامل در بهره وری کارکنان این سازمان را به صورت سازمانی، فردی، اخلاقی و فنی نشان داده شده است

کلمات کلیدی:

بهره وری، عوامل موثر بر بهره وری، نیروی انسانی، سازمان فرهنگی هنری شهرداری تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/453948>

