

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مقاومت در برابر تغییر و تردید و دودلی در تصمیم گیری کارکنان در بانک های پارس آباد مغان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت و فرهنگ ایرانی اسلامی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

زهرا عالی پور - گروه مدیریت، واحد گرمی، دانشگاه آزاد اسلامی گرمی، ایران

قادر وظیفه دمیرچی - گروه مدیریت، واحد گرمی، دانشگاه آزاد اسلامی گرمی، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی تحقیق حاضر. بررسی رابطه مقاومت در برابر تغییر و تردید و دودلی در تصمیم گیری کارکنان در بانک های خصوصی و دولتی پارس آباد مغان می باشد. جامعه آماری این تحقیق را کارکنان بانکهای خصوصی و دولتی تشکیل می دهند. برای نمونه گیری از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای استفاده شده است. که بر اساس فرمول نمونه گیری کوکران حجم آنها برابر با 511 نفر برآورده شده است. برای سنجش متغیرهای مورد مطالعه در این تحقیق، پرسشنامه های مقاومت در برابر تغییر بوی و هد و تردید و دودلی در تصمیم گیری کاپتین و اولین مورد استفاده قرار گرفته اند. با توجه به نرمال بودن داده های جمع آوری شده از آزمون همبستگی ۲ پیرسون استفاده شده است. یافته های این تحقیق نشان می دهد که بین مقاومت در برابر تغییر و تردید و دودلی در تصمیم گیری کارکنان در بانک های خصوصی و دولتی پارس آباد مغان رابطه معنی دار وجود دارد

کلمات کلیدی:

مقاومت در برابر تغییر، تردید و دودلی در تصمیم گیری، کارکنان، بانکهای خصوصی و دولتی، شهرستان پارس آباد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/454019>

