

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سیستم های کاری با عملکرد بالا و اثربخشی سازمانی با نقش میانجی سرمایه اجتماعی مطالعه موردی اداره کل بنادر و دریانوردی استان گیلان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت و فرهنگ ایرانی اسلامی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

علی صیادقبادی - نویسنده مسئول، کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی مرکز بین المللی بندرانزلی، ایران

عقیل صیادقبادی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی مرکز بین المللی بندرانزلی، ایران

عظیم صیادقبادی - مدیر شرکت هدایت کشتی خلیج فارس شعبه استان گیلان

خلاصه مقاله:

ابده اصلی از سیستم های کاری با عملکرد بالا (HPWS) برای ایجاد یک سازمان بر اساس مشارکت کارکنان، تعهد و توانمندسازی، نه کنترل کارمندانست. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات، تحقیقیتوصیفی و از نوع همبستگی است. جهت تعیین حجم نمونه نیز از جدول مورگان بهره گرفته شد که با توجه به جدول یاد شده حجم نمونه 222 نفر برآورد شد. برای انجام آماره های توصیفی و فراوانی از نرم افزار SPSS16 و برای انجام تحلیل استنباطی از نرم افزار SMART PLS2.0 و از روش مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شده است. نتایج بدست آمده نشان داد مدل ایجاد شده با برازش کلی 2.33 برازش مناسبی برخوردار بود. بارهای عاملی بدست آمده برای متغیرهای مشاهده شده بالاتر از 2.0 بوده و سازه ها از روایی و پایایی مناسبی برخوردار بودند

کلمات کلیدی:

سیستم های کاری با عملکرد بالا، اثربخشی سازمانی، سرمایه اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/454031>

