

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اصول راهبردی سند چشم انداز 1404 بر عملکرد سازمانهای دولتی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت و فرهنگ ایرانی اسلامی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

فرهاد مهرگان - عضو هیات علمی. گروه مدیریت. دانشکده ادبیات و علوم انسانی. دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد. ایران.

الهه صبحی - عضو هیات علمی. گروه مدیریت. دانشکده ادبیات و علوم انسانی. دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد. ایران.

نوید عزیزان - کارشناسی ارشد مدیریت. گروه مدیریت. دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد. ایران.

## خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی تاثیر اصول راهبردی سند چشم انداز نظام جمهوری اسلامی ایران بر عملکرد سازمانهای دولتی انجام شده است. در این تحقیق متغیرهای مستقل از اصول کاربردی سند فوق استخراج شده که شامل مسئولیت پذیری، مشارکت و کارگروهي، خلاقیت و نوآوری، بازمهندسی ساختار اداری، اخلاق محوری، بهبود مدیریت منابع، اختیارات مدیریت و عدالت محوری است و متغیر وابسته نیز عملکرد سازمانهای دولتی میباشد. جامعه آماری در این پژوهش کارکنان ادارات دولتی استان آذربایجانغربی هستند. برای تعیین نرمال بودن نمونه آماری از آزمون کولموگروف اسمیرنوف استفاده شده که بر حسب نتایج مشاهده شده توزیع نمونه آماری غیرنرمال میباشد. - جهت آزمون فرضیههای تحقیق، از ضریب همبستگی اسپیرمن و آزمون دوجملهای استفاده شده است. مطابق نتایج بدست آمده در تمامی آزمونها، سطح معنیداری کمتر از 0/05 می باشد عبارتی دیگر فرضیههای تحقیق با قابلیت اطمینان 0/95 تایید شدند

## کلمات کلیدی:

سند چشم انداز 1404 ، عملکرد سازمانها

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/454036>

