

عنوان مقاله:

ارزیابی عملکرد و بهسازی منابع انسانی سازمانها: الگوها و رویکردها

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت و فرهنگ ایرانی اسلامی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

علیرضا شاکری - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد، گروه مدیریت آموزشی، بجنورد، ایران

محبوبه سلیمان پورعمران - استادیار گروه مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد، بجنورد، ایران

بهروز اسماعیلی شاد - استادیار گروه مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد، بجنورد، ایران کارشناسی ارشد، دانشکده، دانشگاه، ایران

خلاصه مقاله:

ارزیابی عملکرد و ارزش گذاری به کار و خدمات ارائه شده کارکنان به منظور تشخیص نقاط ضعف و قوت عملکرد آنان، جهت سنجش توانایی، مهارت، رفتار، شایستگی، عملکرد و استعدادها بالقوه و بالفعل آنان از ضرورت های بهسازی منابع انسانی سازمانهای امروزی می باشد در این راستا پژوهش حاضر، مروری بر مبانی نظری این مهم دارد. روش تحقیق کار، از نوع توصیفی تحلیلی می باشد که با مطالعه منابع کتابخانه ای و ابزار فیش برداری انجام شده - است و بعد از بررسی اهمیت و ضرورت و تاریخچه ارزیابی عملکرد کارکنان، به ابعاد و اهداف، معیار و فرایندهای ارزیابی عملکرد پرداخته شد و در نهایت دیدگاههای سنتی و نوین در ارزیابی عملکرد، نظریه های ارزشیابی عملکرد سازمان و مدلها و الگوهای سیستم ارزیابی عملکرد کارکنان در سازمان ها ارائه گردید

کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، منابع انسانی، رویکردها، الگوها، نظریه ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/454039>

