

## عنوان مقاله:

مدیریت و برنامه ریزی منابع انسانی در کتابخانه ها؛ مدیران فردا

## محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی بورس - بانک - بیمه با رویکرد توسعه پایدار (ارتباط دانشگاه با صنعت) (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

زهره افتخار - دانشجوی دکتری علم اطلاعات و دانش شناسی دانشگاه پیام نور مشهد- نویسنده اصلی

ثریا ضیایی - استادیار گروه علم اطلاعات و دانش شناسی دانشگاه پیام نور مشهد

## خلاصه مقاله:

کتابخانه ها می بایست برای کلیه منابع در اختیار خود برنامه ریزی مناسبی داشته باشند. در غیر این صورت در نیازسنجی و هدایت منابع در اختیار خود بسوی اهداف مورد نظر دچار مشکل خواهد شد. برنامه ریزی در کتابخانه هادر واقع فرآیندی است که کتابخانه ها در قالب آن، همه فعالیت ها و کوشش های خود را در مورد اهداف مورد نظر، راه رسیدن به آن و چگونگی طی مسیر در یکدیگر ادغام کرده و هدف از اجرای آن دستیابی به نتایج سازمانی است. از این رو برنامه ریزی را شالوده عناصر مدیریتی می دانند. با توجه به نقش و اهمیت منابع انسانی در توسعه و بالندگی سازمان ها مسلماً برنامه ریزی منابع انسانی می تواند نقش مؤثری در بهره وری مؤثر و مطلوب منابع انسانی در کتابخانه هارا داشته باشد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت، کتابخانه، برنامه ریزی، منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/454146>

