

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر مدیریت منابع انسانی بر بهبود و ارتقای کارایی کارکنان در اجرای طرح سلامت مورد مطالعه بیمارستان بقیه الله اعظم علی آباد کتول

محل انتشار:

اولین همایش ملی اقتصاد، مدیریت و علوم انسانی با رویکرد دانش کاربردی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

محمد شریفی - کارشناسی ارشد علوم سیاسی مطالعات منطقه ای اروپا کارشناس پرستاری

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله شناخت عوامل موثر بر بهبود و ارتقای کارایی بیمارستان بقیه الله اعظم علی آباد کتول بعد از اجرای طرح تحول سلامت بوده است. روش مورد استفاده پیمایشی در قالب روش همبستگی بوده است برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه محقق ساخته استفاده گردیده و برای تعیین اعتبار پرسشنامه از تکنیک اعتبار و برای تعیین میزان پایایی سؤالات از ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردیده است. جامعه آماری پژوهش شامل همه پرسنل بیمارستان بقیه الله... علی آباد کتول که تعداد آنها 402 نفر و حجم نمونه بر اساس محاسبات 196 نفر تعیین گردید برای انتخاب نمونه ها از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای سیستماتیک استفاده گردید. نتایج محاسبات تحلیلی نشان داد که بین عوامل مدیریت منابع انسانی میزان اقتدار مدیریت و تدابیر مدیریتی میزان نظام تنبیه و تشویق کارآمد و اجرای دوره های آموزشی با بهبود و ارتقای کارایی کارکنان در سطح ضریب اطمینان بیش از 95 درصد رابطه معنادار مستقیم وجود داشته است. نتایج نشان داد که ایجاد تحول در میزان کارایی کارکنان در گرو توانمندی مدیریت بیمارستان در اجرای برنامه های مرتبط با بهبود منابع انسانی استفاده منطقی و علمی از دستاوردهای نوین مدیریتی بر مبنای ویژگی های فرهنگی اجتماعی اقتصادی روانی و ... کارکنان می باشد.

کلمات کلیدی:

کارایی کارکنان، مدیریت منابع انسانی، بیمارستان بقیه الله، علی آباد کتول

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/454182>

