

## عنوان مقاله:

ارزیابی مشکلات و ارائه راهکارهایی برای ارتقاء بهره وری نیروی انسانی در سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس بوشهر

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی جهت گیری های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

محسن اتابک زاده - فوق لیسانس مهندسی صنایع (مدیریت سیستم و بهره وری) مرکز آموزش های بین الملل خلیج فارس

محمد دهقانی سریزدی - استادیار گروه مهندسی کامپیوتر دکتری صنایع، دانشگاه ولی عصر (عج) رفسنجان

## خلاصه مقاله:

بررسی مشکلات و ارائه راهکارهایی برای ارتقای بهره وری نیروی انسانی سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس یکی از اهداف اولیه هر سازمان و مدیران آن بهبود بهره وری نیروی انسانی می باشد. دستیابی به این هدف نیز مستلزم برنامه ریزی و درک دقیق از وقایع موجود در سازمان می باشد. در این پژوهش بر مبنای مرور متون مرتبط و دریافت نظرات کارشناسان موانع بهبود بهره وری شناسایی گردید. این موانع در قالب 6 گروه، دسته بندی گردید. بدیهی است که میزان تأثیرگذاری این موانع بر بهره وری نیروی انسانی، از مانعی به مانع دیگر متفاوت است. بنابراین پرسشنامه ای طراحی گردید تا میزان اهمیت موانع یاد شده را ارزیابی، و موانعی که اهمیت کمتری دارند حذف گردند. نتیجه این مرحله دستیابی به 66 مانع در قالب 5 گروه اصلی بود. پس از شناسایی موانع نهایی بهبود بهره وری نیروی انسانی سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس بوشهر، از روش مدل سازی ساختاری تفسیری به منظور تعیین روابط، تجزیه و تحلیل و طبقه بندی موانع بهبود بهره وری استفاده گردید. در پایان نیز با استفاده از فرآیند تحلیل شبکه ای نسبت به رتبه بندی این موانع اقدام گردید.

## کلمات کلیدی:

بهره وری، سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، مدل سازی ساختاری تفسیری، ابر ماتریس، فرایند تحلیل شبکه ای

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/454478>

