

## عنوان مقاله:

نقش فناوری اطلاعات در مدیریت منابع انسانی

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی جهت گیری های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

پدرام اقدسی علمداری - مدرس گروه فناوری اطلاعات، دانشگاه علمی کاربردی مخابرات

سعیده شیری - دانشجوی فناوری اطلاعات، دانشگاه علمی کاربردی مخابرات

شهین مرامی - دانشجوی فناوری اطلاعات، دانشگاه علمی کاربردی مخابرات

## خلاصه مقاله:

در سالهای اخیر، اهمیت اینترنت و فناوری اطلاعات هم در فضای تجاری و هم در فضای خصوصی به طور قابل ملاحظه‌ای افزایش یافته است. بدون شک، کارکنان سازمان و محیط کاریشان، از نظر طراحی شغل، شرایط کار و بسیاری موارد دیگر تحت تاثیر اینترنت و فناوری اطلاعات قرار گرفته است. با ورود فناوری اطلاعات به سازمان، عملکردهای مدیریت منابع انسانی دستخوش تغییر میشود. این تغییر در صورتی میتواند موثر باشد که ابتدا فعالیتهایی را که فناوری اطلاعات میتواند انجام دهد، شناخته و زمینه بروز این فعالیتهای را فراهم نماییم. مدیریت منابع انسانی نیز باید با شرایط جدید آشنایی پیدا کند تا به وسیله ظرفیت های جدیدی که فناوری اطلاعات بوجود میآورد سبب ارتقاء عملکرد مدیریت منابع انسانی شود. تقریباً تمامی اندیشمندان علوم مدیریتی و اقتصادی پذیرفته‌اند که منابع انسانی با کیفیت بالا، رکن اساسی توسعه اقتصادی در سطح خرد و کلان است. در این مقاله مفهوم فناوری اطلاعات و مدیریت منابع انسانی تبیین و سپس به بررسی تأثیر فناوری اطلاعات بر عملکردهای مدیریت منابع انسانی پرداخته میشود.

## کلمات کلیدی:

اینترنت، فناوری اطلاعات، منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/454506>

