

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هراس اجتماعی با استرس شغلی کارکنان بیمارستان منطقه ایپیمبر اعظم (ص) زاهدان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی جهت گیری های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

حبیبه محمدی نسب - دانشجو کارشناس ارشد تحقیقات آموزشی دانشگاه سیستان و بلوچستان

زاکر جدگال - دانشجو کارشناس ارشد تحقیقات آموزشی دانشگاه سیستان و بلوچستان

محمدحسین پورشنبه - دانشجو کارشناس ارشد تحقیقات آموزشی دانشگاه سیستان و بلوچستان

فهیمه پورشنبه - دانشجو کارشناس علوم تربیتی دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

مقدمه: اختلال اضطراب اجتماعی یا هراس اجتماعی به عنوان یک اختلال از طبقه اختلال های اضطرابی، یکی از رایج ترین بیماریهای روان شناختی است، و در جایگاه سوم اختلال های روان پزشکی پس از اختلال افسردگی اساسی و وابستگی به الکل قرار دارد، و اگر درمان نشود با دوره ای مزمن و پنهان همراه می گردد و اختلالات زیادی در کار و حوزه های اجتماعی، عملکردهای علمی، خانوادگی و شخصی ایجاد می کند. به نظر می رسد که هراس اجتماعی با استرس شغلی رابطه داشته باشد. در زندگی همه افرادی که در یکی از مشاغل مختلف جامعه فعالیت می کنند استرس وجود دارد و بر اشکال مختلف بر آنها فشار وارد می کند. تحولات شغل نظیر تغییرات سازمانی، انتقالات، ترفیعات، تغییر حقوق و دستمزدها، تنبیهات شغلی و همچنین دگرگونی های اجتماعی از جمله مسائلی هستند که به نحوی بر فرد تاثیر می گذارند و او را دچار آشفتگی، نگرانی یا تشویق می سازند. هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین هراس اجتماعی با استرس شغلی است. یافته ها: نتایج حاصل از مدل معادلات ساختاری نشان داد که بین هراس اجتماعی با استرس شغلی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

ترس، هراس، هراس اجتماعی، استرس، استرس شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/454507>

