

عنوان مقاله:

تاثیر تفاوت های فرهنگی بر اجرای اصول اخلاقی و مسئولیت اجتماعی در سازمان ها

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی جهت گیری های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

پریسا تاک - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت تحول دانشگاه علامه طباطبایی

حامد دهقانان - عضو هیات علمی دانشگاه علامه طباطبایی

خلاصه مقاله:

ما در دنیایی با منابع محدود زندگی می کنیم که سازمان ها توسط بهینه سازی منابع انسانی و محیطی، در صدد توقف تخریب و اتلاف منابع اند؛ این مسئله به توسعه پایدار اشاره می کند. برای دستیابی به این مهم، باید دو استراتژی کلیدی مسئولیت اجتماعی و اصول اخلاقی را در سازمان ها اجرا کنیم. اجرای این دو استراتژی در فرهنگ های مختلف با رویکرد های مختلف رو به رو است و ارزش های وجودی هر فرهنگ و ملی بر این امر تاثیرگذار است. به همین دلیل ممکن است در سازمان های چند ملیتی مدیران میان فرهنگی با بحران هایی روبه رو شوند. در این مقاله سعی شده نمونه هایی از آن تبیین شود؛ و راه حل هایی برای مقابله با آن ارائه شود.

کلمات کلیدی:

توسعه ی پایدار، سازمان های چند ملیتی، مسئولیت اجتماعی، اصول اخلاقی، تفاوت های میان فرهنگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/454526>

