

عنوان مقاله:

توانمندسازی منابع انسانی با استفاده از مدیریت دانش

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی جهت گیری های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمدسعید پوررضا - دانشجوی دکترای مدیریت پژوهشگاه شاخص پژوه دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

سیداکبر نیلیپور طباطبائی - عضو هیات علمی و رئیس پژوهشکده مدیریت پژوهشگاه شاخص پژوه دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

منابع انسانی، ارزشمندترین منابع سازمان محسوب میشوند که همچون پایگاهی از دانش طی سالها، تجارب، روندها، راه حلها، ابتکارات، و غیره را به صورت دانش پنهان یا ضمنی در ذهن خود جمع آوری و حفظ مینمایند. وقتی این دانش از حالت ضمنی به حالت صریح، و از تصرف افراد خارج و در خدمت سازمان قرار گرفت، میتواند مثمر ثمر واقع شده و به تحقق اهداف سازمانی کمک کند. این اتفاق طی فرایند مدیریت دانش صورت میگیرد. فرایند کشف، کسب، توسعه و ایجاد، نگهداری، ارزیابی و بکارگیری دانش مناسب در زمان مناسب توسط فرد مناسب در سازمان را مدیریت دانش میگویند. طی این مقاله سعی شده است ضمن تشریح اهمیت منابع انسانی و توانمندسازی آنها و پیامدهای توانمندسازی، به توضیح دانش و مدیریت دانش و ارتباط بین مدیریت دانش و توانمندسازی منابع انسانی پرداخته و تاثیرات مراحل مختلف مدیریت دانش در توانمندسازی و مهارتهای پنجگانه منابع انسانی را تشریح نمائیم. در انتها با نتیجهگیری از مباحث گذشته پیشنهاداتی برای بهبود فرایند توانمندسازی با مدیریت دانش خواهیم داشت.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، منابع انسانی، دانش، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/454596>

