

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ساختار سازمانی و توانمندسازی کارکنان در بانک کشاورزی شهرستان ایلام

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی جهت گیری های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

کلثوم خلیوند - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام

محمد امین غیائی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلام

خلاصه مقاله:

توانمندسازی روش نوینی برای بقای سازمان های پیشرو در محیط رقابتی است. به منظور بالاتر بردن کیفیت و کمیت خدمات ارائه شده در سازمانهای خدماتی، ابعاد ساختاری آنها از عواملی است که می تواند در توانمندسازی کارکنانشان مؤثر واقع شود. هدف این تحقیق بررسی رابطه ساختار سازمانی و توانمندسازی کارکنان در بانک کشاورزی شهرستان ایلام می باشد. روش تحقیق مورد استفاده در این تحقیق، توصیفی و از نوع همبستگی بوده است. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان بانک کشاورزی شهرستان ایلام می باشد که تعداد آنها 110 نفر است نمونه آماری با استفاده از فرمول کوکران، تعداد 10 نفر انتخاب گردیده است. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه بوده که با توجه به سوالات و فرضیات پژوهش از دو پرسشنامه استاندارد توانمندسازی کارکنان(اسپیرتز) و ابعاد ساختار سازمانی(استیفن رایبیز) استفاده شد و پایایی آن ها با استفاده از آلفای کرونباخ 0.830 بدست آمده است. نتایج حاصل از آزمون فرضیات پژوهش با استفاده از آزمون کلموگروف-اسمیرنوف، همبستگی اسپیرمن و تحلیل فریدمن نشان دادند که بین ساختار سازمانی و توانمندسازی کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، توانمندسازی، بانک کشاورزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/454645>

