

عنوان مقاله:

بررسی نقش برون سپاری نیروی انسانی در بهبود عملکرد سازمانی: مطالعه موردی در شرکت چوبو کاغذ ایران (شرکت چوکا)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی جهت گیری های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

رامین بخت شاهی - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی دانشگاه علامه طباطبائی تهران

عادل شیخی - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

داریوش فیروزان قلعه بین - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد قزوین

خلاصه مقاله:

در این پژوهش سعی شده است که برون سپاری را به عنوان ابزاری جهت بهبود عملکرد سازمانی معرفی نمود. برون سپاری اگر با مطالعه انجام شود باعث کاهش هزینه ها، کاهش ضایعات، بهبود کیفیت خدمات، افزایش سود خالص و ... می شود و در نهایت باعث بهبود عملکرد سازمانی می گردد. در این پژوهش شرکت چوب و کاغذ ایران (چوکا) به عنوان قلمرو مکانی در نظر گرفته شده است. هدف از انجام این پژوهش، بررسی بهبود عملکرد سازمانی بعد از برون سپاری است که این مطالعه از نظر نوع هدف کاربردی و برای بررسی تاثیر برون سپاری منابع انسانی بر بهبود عملکرد سازمان متناسب با فرضیات ارائه شده از آزمون t زوجی و آزمون تحلیل واریانس چند متغییره یکطرفه استفاده شد. جامعه آماری نیز شامل کلیه کارکنان و کارشناسان شرکت چوکا می باشد که با توجه به اینکه هدف تاثیر برون پاری بر بهبود عملکرد شرکت چوکا می باشد، لذا تمام کارکنان و نیرو های شرکت را به عنوان نمونه در نظر گرفتیم. بنابراین نمونه برابر جامعه آماری است. به این منظور اطلاعات لازم از گزارش های عملکردی که سالانه منتشر می کند استخراج گردیده است و چهار نسبت مالی (فروش، سود خالص، ضایعات و هزینه های حقوق و پیمانکاری) را به عنوان شاخص های بهبود عملکرد سازمانی در نظر گرفته و اثرات برون سپاری را بر این شاخصها مورد بررسی قرار داده ایم این شرکت در جهت اجرای استراتژی برون سپاری، برای فعالیتهایی چون توزیع، امنیت و حفاظت، انبار و ... از شرکتهای تامین کننده خدمت نیرو می گیرد. به عبارتی این فعالیت ها را برون سپاری کرده است. در نتیجه این عمل باعث کاهش هزینه های حقوق و پیمانکاری، کاهش ضایعات، افزایش فروش و افزایش سود خالص گردیده است. علاوه بر این باعث افزایش تمرکز مدیریت بر فعالیت های اصلی یا هسته ای سازمان شده است.

کلمات کلیدی:

برون سپاری، بهبود عملکرد سازمانی، تمرکز مدیریت، شرکت چوکا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/454688>

