

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی با رویکرد اجماعی در شرکت های توزیع برق (مطالعه موردی شرکت توزیع برق شهرستان اصفهان)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی جهت گیری های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

مهران اصلانیان - دکترای مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان، اصفهان

حبیب الله مظاهری - مدیر تحقیقات شرکت توزیع برق شهرستان اصفهان

خلاصه مقاله:

منابع انسانی هر سازمان عامل حیات آن است لذا شناخت وی و پاسخ به موقع به نیازهای او برای مدیریت اثر بخش ضروری است. منابع انسانی شایسته برای سازمان ، ارزشمند و کمیاب بوده ، به راحتی قابل کپی برداری ، تقلید و جایگزینی نیست و موجب کسب مزیت رقابتی پایدار می شود . زمانی که سازمان با چالش جدی مواجه می شود این منابع انسانی است که توانائی مواجه با این چالش ها را دارد لذا در هر سازمان در راستای مأموریت، تحقق اهداف و اجرای استراتژی ها باید اقداماتی ، در این زمینه انجام شود . از این اقدامات در کتابهای مدیریت به عنوان وظایف مدیریت منابع انسانی نامبرده می شود . عملکرد مطلوب واحدها و کل سازمان در گرو این است که اقدامات منابع انسانی به نحو احسن عملی شود و رضایت کارکنان و مشتریان حاصل گردد . لذا برای نیل به این اهداف فقط مدیران و کارشناسان منابع انسانی مسئولیت ندارند ، بلکه تمام اعضا سازمان باید مشارکت داشته باشند. در این مقاله تلاش شده با استفاده مطالعات و تحقیقات گذشته و مطالعه الگوهای موفق در سایر سازمانها در این زمینه و همچنین با استفاده از تجربیات چندساله در شرکت توزیع برق شهرستان اصفهان الگوی نظام مند نحوه مشارکت اعضا سازمان را در مدیریت منابع انسانی تبیین نمائیم .

کلمات کلیدی:

مدل اجماعی، وظایف چهاردهگانه مدیریت منابع انسانی، کمیته، کارگروه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/454733>

