

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر هوش سازمانی بر تحول مثبت سازمانی: یادگیری سازمانی و رضایت شغلی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی جهت گیری های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

فخریه حمیدیانپور - استادیار، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه خلیج فارس بوشهر

کسری اژدری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه خلیج فارس بوشهر

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر که جهان رو به ترقی و پیشرفت است، سازمانها نیازمند تحول، جهت تطبیق با شرایط جدید میباشند. هوش سازمانی که به مجموعه تواناییهای سازمانهایی میگویند که رفتار هوشمندانه از خود به نمایش میگذارند، به عنوان یکی از راه حلهای ایجاد تحول در سازمان محسوب میشود و در این پژوهش مورد بررسی قرار گرفته است. هدف از انجام این پژوهش، بررسی تأثیر هوش سازمانی بر یادگیری سازمانی و تحول مثبت سازمانی، و بررسی تأثیر یادگیری سازمانی بر رضایت شغلی کارکنان است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از منظر گردآوری دادهها یک پژوهش توصیفی می باشد. پس از بررسی پژوهشهای انجام شده داخل و خارج از کشور، در زمینه هوش سازمانی، تحول سازمانی و رضایت شغلی کارکنان، متغیرهای مدل پژوهش تعیین شد. در ادامه با مطالعه پیشینه پژوهشهای صورت گرفته مدل مفهومی طراحی شده، که نحوه ارتباط این عناصر را نشان میدهد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، مدیریت دانش، میل به تغییر، روحیه، هوش سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/454778>

